



Trabalho apresentado no 21º CBCENF

Título:            **COMPETÊNCIAS GERENCIAIS DOS ENFERMEIROS: ELABORANDO INSTRUMENTOS PARA A PRÁTICA**

Autores:           **ISABEL CRISTINA KOWAL OLM CUNHA (Relator)**  
                      **FRANCISCO ROSEMIRO GUIMARÃES XIMENES NETO**  
                      **ALEXANDRE PAZETO BALSANELLI**  
                      **MANOEL CARLOS NERI DA SILVA**  
                      **NEYSON FREIRE**

Modalidade:      Comunicação coordenada  
Área:              Políticas Públicas, Educação e Gestão  
Tipo:               Pesquisa

Resumo:

Introdução: O Enfermeiro é o profissional responsável nas organizações de saúde por gerenciar a assistência de enfermagem e para tal, requer competências que o possibilite gerir com qualidade a equipe e os recursos físicos, materiais, financeiros, políticos e de informação. Assim, necessita de atualização e preparo constante na área gerencial, a fim de manter-se preparado para esta gestão, de forma eficiente e com efetividade. No âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) em que as diferenças regionais são imperativas, é necessário que o enfermeiro gestor tenha uma formação contextualizada à sua realidade local, para que possa efetivamente atuar como um elemento de mudança. Objetivo: Construir um instrumento de competências gerenciais para enfermeiros gestores. Metodologia: Estudo descritivo e metodológico com a criação de um perfil de competências gerenciais e suas definições, a partir de ampla pesquisa bibliográfica nacional. Resultados: Foram elencadas 25 competências gerenciais e suas definições a saber, liderança, tomada de decisão, planejamento e organização, comunicação, foco no cliente, foco nos resultados, flexibilidade, criatividade, visão sistêmica, relacionamento interpessoal, negociação, trabalho em equipe, gestão de recursos financeiros, gestão de recursos materiais, gestão de recursos físicos, gestão de recursos políticos, gestão de recursos de informação, gerenciamento de conflitos, empreendedorismo, gestão de pessoas, gestão da tecnologia, sustentabilidade, proatividade, visão estratégica e conhecimento técnico. Conclusão: É proposto um instrumento com 25 competências gerenciais para enfermeiros gestores, para após validação por experts se constituírem num Mapa de Competências a nortear e valorizar o trabalho do Enfermeiro.