



Trabalho apresentado no 21º CBCENF

Título: LIDERANÇA COACHING NA PERSPECTIVA DE ENFERMEIROS E TÉCNICOS DE ENFERMAGEM

Autores: JESSYCA SHERLLANY ROSENDO LIMA (Relator)  
GABRIELA SOUZA DA SILVA  
JESSICA PEREIRA COSTA  
FERNANDO JOSÉ GUEDES DA SILVA JÚNIOR  
LIDYA TOLSTENKO NOGUEIRA

Modalidade: Comunicação coordenada  
Área: Ética, Legislação e Trabalho  
Tipo: Monografia

#### Resumo:

Introdução: As organizações de saúde passam, constantemente, por transformações que caracterizam a complexidade dos tempos atuais, e delas emerge a necessidade de um trabalho baseado no conhecimento científico e que reflita a responsabilidade e o compromisso com o cliente e com a sociedade. Nesse contexto, a liderança surge como um elemento chave para o crescimento e adaptação das organizações. A liderança constitui-se em processo no qual o líder atua influenciando pessoas a exercerem seus papéis de forma ético-profissional com a finalidade de alcançar os objetivos do grupo, por meio da potencialização do trabalho em equipe e a construção de vínculos de confiança. Dentre os estilos de liderança, destaca-se o coaching, compreendido como um processo que visa maximizar o potencial pessoal e profissional já existente nas pessoas que estão em treinamento. Objetivo: Avaliar a prática da liderança coaching na perspectiva dos enfermeiros e de técnicos de enfermagem do hospital universitário federal de um estado nordestino. Metodologia: Estudo transversal, realizado com 25 enfermeiros e 150 técnicos de enfermagem do hospital. Para a coleta utilizou-se questionário validado QUAPEEL e QUEPTAEEL, baseado na avaliação da liderança coaching, de abril a junho de 2017. Os dados foram submetidos a estatística descritiva. Resultados: Verificou-se que a equipe de enfermagem é constituída, majoritariamente, por mulheres (86%). Os enfermeiros possuíam idades entre 27 e 42 anos, com média de 33,4 anos e desvio padrão de 3,5 anos. Já os técnicos de enfermagem possuíam idades de 22 a 61 anos, com idade média de 36,5 anos e desvio padrão de 7,1 anos. O auto reconhecimento da liderança, foi apontado por 96% dos enfermeiros. 48% dos enfermeiros e 42,5% dos técnicos reconheceram que a comunicação é um dos elementos mais frequentes na relação de liderança estabelecidas. Conclusão: Verificou-se que os enfermeiros da pesquisa possuem características do líder coaching, mas utilizam, timidamente, as ferramentas do Coaching para liderar e extrair as melhores características das pessoas. Estes profissionais necessitam de mais capacitação sobre este tipo de liderança para, após aprenderem a técnica de Coaching, a utilizarem com mais propriedade como recurso na gestão de pessoas e equipes de trabalho.